



Toekomstig actieplan van de Europese pijler van sociale rechten

Online-consultatie van Belgische stakeholders *Achtergrondinformatie voor deelnemers* *version française – English version*

19 oktober 2020, 14:30-16:00

1. Context

De [Europese pijler van de sociale rechten](#) is door het Europees Parlement, de Raad en de Europese Commissie afgekondigd op de sociale top over eerlijke banen en groei in Göteborg in 2017. Deze afkondiging weerspiegelt de steun van de EU-instellingen en de lidstaten voor de beginselen en rechten van de pijler.

In het kader van haar prioriteit "Een economie die werkt voor mensen" heeft **voorzitter von der Leyen** zich ertoe verbonden een plan voor te stellen om de Europese pijler van de sociale rechten in concrete acties te vertalen. Zij onderstreepte dat "het de hoogste tijd is dat wij het sociale en de markt in de huidige moderne economie met elkaar verzoenen". In de [strategische agenda voor 2019-2024](#), waarover de Europese Raad in juni 2019 een akkoord heeft bereikt, wordt aangedrongen op de uitvoering van de pijler op het niveau van de EU en de lidstaten, met inachtneming van de respectieve bevoegdheden.

De politieke, maatschappelijke en economische context is drastisch veranderd met de uitbraak van COVID-19, maar deze crisis heeft nog sterker de nadruk gelegd op de noodzaak om te investeren in sociale rechten, met name **het bevorderen van gelijke kansen voor iedereen, eerlijke lonen en betere arbeidsomstandigheden**, en het **versterken van de sociale bescherming en de toegang tot essentiële diensten**. Voorzitter von der Leyen benadrukte het belang van de sociale dimensie nogmaals in haar [beleidsverklaring](#) op 16 september 2020 in het Europees Parlement.

Om de EU uit de huidige crisis te halen, moet het herstel worden versneld, moet veerkracht worden opgebouwd en moet de weg worden geëffend voor een rechtvaardige overgang naar een groene en digitale economie. De Europese pijler van de sociale rechten zal onze initiatieven blijven sturen, waarbij de herstelinspanningen worden gericht op een eerlijke en meer rechtvaardige samenleving.

In de mededeling van de Commissie "[Een sterk sociaal Europa voor rechtvaardige transities](#)"¹, die op 14 januari 2020 is goedgekeurd, is een ambitieuze reeks initiatieven aangekondigd die in 2020 en 2021 moeten worden uitgevoerd. De voor 2020 geplande initiatieven (o.a. versterkte jeugdgarantie, geactualiseerde vaardigheidsagenda, demografisch verslag, minimumlooninitiatief, maatregelen voor de transparantie van de lonen) blijven allemaal relevant in het kader van de COVID-19. Zij maken deel uit van het geactualiseerde werkprogramma van de Commissie voor 2020 en dragen als zodanig bij aan het herstelplan.

Het **actieplan voor de uitvoering van de Europese pijler van de sociale rechten** zal het belangrijkste instrument zijn om verdere beleidsinitiatieven te schetsen die de uitvoering van de 20 pijlerbeginselen kunnen ondersteunen. In deze context tracht de Commissie aanvullende beleidsideeën voor de komende jaren te verzamelen. Belangrijk is dat actie op EU-niveau alleen niet voldoende is, en het succes zal afhangen van de acties door alle actoren op alle niveaus. De bijdragen en engagementen op alle niveaus zullen daarom van cruciaal belang zijn voor het succes van het toekomstige actieplan.

2. Proces

Met de bovengenoemde mededeling "Een sterk sociaal Europa voor rechtvaardige transities" is een **consultatie tot eind november 2020** in gang gezet met het oog op het concretiseren van het actieplan. Het proces is echter beïnvloed door de aanhoudende crisis en door de verwachte toekomstige problemen bij het organiseren van grootschalige raadplegingen en evenementen op nationaal niveau. Daarom is er nu een meer gericht raadplegingsproces via onlinevergaderingen aan de gang, met inbegrip van deze vergadering met de belangrijkste stakeholders van de overheid, de sociale partners, maatschappelijke organisaties en de academische wereld in België.

¹ Samenvatting en context op https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/nl/ganda_20_20

De Commissie is van plan het **actieplan begin 2021** te presenteren en op het hoogste politieke niveau te streven naar goedkeuring ervan tijdens een **speciale sociale top** tijdens het Portugese voorzitterschap van de Raad in het voorjaar van 2021.

Deze samenkomst is uw gelegenheid om een bijdrage te leveren aan het actieplan. Verdere schriftelijke bijdragen en toezeggingen kunnen ook worden ingediend via de speciale webpagina "[Een sterker Sociaal Europa: laat uw stem horen](#)".

3. Begeleidende vragen

U bent vrij om commentaar te geven zoals u wilt. Wij nodigen u uit om de volgende vragen te overwegen:

1. *Wat de drie pijlers betreft (1. Gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt; 2. Eerlijke arbeidsomstandigheden en een goede kwaliteit van het werk; 3. sociale bescherming en inclusie):*
 - i. *Wat zijn de belangrijkste lacunes die u ziet in de uitvoering van de pijler op EU- en nationaal niveau?*
 - ii. *Welke acties moet het actieplan voorzien om een eerlijke overgang naar een digitale en groene economie te ondersteunen en een inclusief herstel te waarborgen? Wat zouden uw drie topprioriteiten zijn?*
2. *Hoe kunt u en/of uw leden de implementatie van de Europese pijler van sociale rechten op nationaal, regionaal en lokaal niveau ondersteunen? Hoe ziet u uw rol in het stimuleren van nationale debatten en inspanningen om de pijler beter bekend te maken en te implementeren?*
3. *Hoe moet de governance van de pijler en het bijbehorende actieplan worden georganiseerd, in termen van opvolging, verslaglegging en betrokkenheid van de stakeholders?*



Futur plan d'action du Socle européen des droits sociaux

Consultation online des parties prenantes belges *Note d'information pour les participants*

19 octobre 2020, 14:30-16:00

1. Contexte

Le [Socle européen des droits sociaux](#) a été proclamé par le Parlement européen, le Conseil et la Commission européenne lors du Sommet social pour une croissance et des emplois équitables à Göteborg en 2017. Cette proclamation reflète le soutien des institutions de l'UE et des États membres aux principes et aux droits du Socle.

Dans le cadre de sa priorité "Une économie qui fonctionne pour les gens", la **présidente von der Leyen** s'est engagée à présenter un plan d'action pour mettre pleinement en œuvre le Socle européen des droits sociaux. Elle a souligné « qu'il est grand temps que nous conciliions le social et le marché dans l'économie moderne d'aujourd'hui ». Le [programme stratégique pour 2019-2024](#), approuvé par le Conseil européen en juin 2019, appelle à la mise en œuvre du Socle au niveau de l'UE et des États membres, dans le respect des compétences respectives.

Le contexte politique, sociétal et économique a considérablement changé avec l'épidémie de COVID-19, mais a mis en évidence de façon encore plus marquée la nécessité d'investir dans les droits sociaux, notamment en **promouvant l'égalité des chances et des emplois pour tous**, en **garantissant une rémunération plus équitable et de meilleures conditions de travail**, et en **renforçant la protection sociale et l'accès aux services**. La présidente von der Leyen a souligné une fois de plus l'importance de la dimension sociale dans son [discours sur l'état de l'Union](#) le 16 septembre 2020 au Parlement européen.

Pour que l'UE sorte de la crise actuelle, la relance doit être accélérée, en renforçant la résilience et en guidant la voie d'une transition juste vers des économies vertes et numériques. Le Socle européen des droits sociaux continuera à guider notre travail, en orientant l'effort de relance vers une société juste et plus équitable.

La communication de la Commission "[Une Europe sociale forte pour des transitions justes](#)"², adoptée le 14 janvier 2020, a annoncé un ensemble ambitieux d'initiatives à mettre en œuvre en 2020 et 2021. Les initiatives prévues pour 2020 (notamment la garantie renforcée pour les jeunes, la mise à jour de l'agenda des compétences, le rapport démographique, l'initiative sur le salaire minimum, les mesures de transparence des salaires) restent toutes pertinentes dans le contexte de la COVID-19. Elles font partie du programme de travail actualisé de la Commission pour 2020 et contribuent en tant que telles au plan de relance.

Le **plan d'action pour la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux** sera le principal véhicule pour définir d'autres initiatives politiques susceptibles de soutenir la mise en œuvre des 20 principes du Socle. À cet égard, la Commission cherche à recueillir des idées politiques supplémentaires pour les années à venir. Il est important de noter qu'une action au niveau de l'UE ne suffit pas à elle seule et que le succès dépendra de l'action de tous les acteurs à tous les niveaux. Les contributions et les engagements à tous les niveaux seront donc cruciaux pour le succès du futur plan d'action.

2. Processus

La communication susmentionnée "Une Europe sociale forte pour des transitions justes" a lancé un processus de **consultation jusqu'à fin novembre 2020** en vue de l'élaboration du plan d'action. Le processus a cependant été affecté par la crise actuelle et par les difficultés à venir pour organiser des consultations et des événements à grande échelle au niveau national. Un processus de consultation plus ciblé par le biais de réunions en ligne est donc maintenant en cours, y compris cette réunion avec les principales parties prenantes du gouvernement, des partenaires sociaux, des organisations de la société civile et du monde universitaire en Belgique.

La Commission a l'intention de présenter le **plan d'action au début de l'année 2021** et de le faire approuver au plus haut niveau politique lors d'un **sommet social consacré à cette question** pendant la présidence portugaise du Conseil au printemps 2021.

² Résumé et contexte au https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/fr/qanda_20_20

Cette réunion est l'occasion pour vous de contribuer au plan d'action. D'autres contributions et engagements écrits peuvent également être soumis via la page web "[Donnez vos idées pour renforcer de l'Europe sociale](#)".

3. Questions d'orientation

Vous êtes libre de commenter comme vous le souhaitez. Nous vous invitons à examiner les questions suivantes :

1. *En ce qui concerne les trois domaines du Socle (1. L'égalité des chances et l'accès au marché du travail ; 2. Les conditions de travail équitables et 3. La protection sociale et l'inclusion) :*
 - i. *Quelles sont les principales lacunes que vous constatez dans la mise en œuvre du Socle au niveau de l'UE et au niveau national ?*
 - ii. *Quelles actions le plan d'action devrait-il prévoir pour soutenir des transitions équitables vers des économies numériques et vertes et assurer une relance inclusive ? Quelles seraient vos trois principales priorités ?*
2. *Comment pouvez-vous, vous et/ou vos membres, soutenir la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux aux niveaux national, régional et local ? Comment voyez-vous votre rôle dans la stimulation des débats et des efforts nationaux pour mieux faire connaître et mettre en œuvre le Socle ?*
3. *Comment la gouvernance du Socle et de son plan d'action devrait-elle être organisée, en termes de suivi, de rapports, d'engagement des parties prenantes ?*



#SocialRights

Future action plan of the European pillar of social rights

Online consultation of Belgian stakeholders *Background note for participants*

19 October 2020, 14:30-16:00

1. Context

The [European Pillar of Social Rights](#) was proclaimed by the European Parliament, the Council and the European Commission at the Social Summit for Fair Jobs and Growth in Gothenburg in 2017. This proclamation reflects the support of EU institutions and of the Member States for the principles and rights under the Pillar.

Under her priority “An economy that works for people”, **President von der Leyen** committed to putting forward an action plan to fully implement the European Pillar of Social Rights. She underlined that “it is high time that we reconcile the social and the market in today’s modern economy”. The [Strategic Agenda for 2019-2024](#), agreed by the European Council in June 2019, calls for the implementation of the Pillar at EU and Member State level, with due regard for respective competences.

The political, societal and economic context has changed dramatically with the COVID-19 outbreak but highlighted even more strongly the need to invest in social rights, particularly promoting **equal opportunities and jobs for all**, securing **fairer remuneration and better working conditions**, and strengthening **social protection and access to services**. President von der Leyen stressed the importance of the social dimension yet again in her [State of the Union speech](#) on 16 September 2020 in the European Parliament.

For the EU to get out of the current crisis, recovery needs to be accelerated, building resilience and guiding the path of just transition towards green and digital economies. The European Pillar of Social Rights will continue to guide our work, orienting recovery effort towards a fair and more equitable society.

The Commission Communication “[A strong social Europe for just transitions](#)”³, adopted on 14 January 2020, announced an ambitious set of initiatives to be delivered in 2020 and 2021. The initiatives scheduled for 2020 (i.a. Reinforced Youth Guarantee, updated Skills Agenda, demography report, minimum wage initiative, pay transparency measures) remain all relevant in the context of the COVID-19. They are part of the updated Commission Work Programme for 2020 and contribute as such to the Recovery Plan.

The **Action Plan to implement the European Pillar of Social Rights** will be the main vehicle to outline further policy initiatives that can support the implementation of the 20 Pillar principles. In this regard, the Commission seeks to collect additional policy ideas for the years ahead. Importantly, action at EU level alone is not enough, and success will depend on action by all actors at all levels. The contributions and commitments at all levels will therefore be crucial for the success of the future Action Plan.

2. Process

The above-mentioned Communication “A strong social Europe for just transitions” launched a **consultation process until end November 2020** towards the Action Plan. The process has been however affected by the ongoing crisis and by the expected future difficulties in organising large-scale consultations and events at the national level. A more focused consultation process through online meetings is therefore now under way, including this meeting with key stakeholders from government, social partners, civil society organisations and academia in Belgium.

The Commission intends to present the **Action Plan early 2021** and to seek its endorsement at the highest political level at a **dedicated Social Summit** during the Portuguese Council Presidency in spring 2021.

This hearing is your occasion to contribute to the Action Plan. Further written contributions and commitments can be also submitted via the dedicated webpage “[Have your say on reinforcing Social Europe](#)” .

³ Summary and context at https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ganda_20_20

3. Guiding questions

You are free to comment as you wish. We invite you to consider the following questions:

1. *Regarding the three areas of the Pillar (1. Equal opportunities and access to the labour market; 2. Fair working conditions and 3. Social protection and inclusion):*
 - i. *What are the main gaps that you see in the implementation of the Pillar at EU and national level?*
 - ii. *Which actions should the Action Plan foresee to support fair transitions to digital and green economies and secure an inclusive recovery? What would be your top 3 priorities?*
2. *How can you and/or your members support the implementation of the European Pillar of Social Rights at national, regional and local level? How do you see your role in stimulating national debates and efforts to make the Pillar better known and implemented?*
3. *How should the governance of the Pillar and its Action Plan be organised, in terms of monitoring, reporting, stakeholders' engagement?*